



นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

27 พฤศจิกายน 2566

ฉบับที่ 2

อนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น: 27 พฤศจิกายน 2566

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

1.1 บริษัท มีสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) อาจพิจารณาประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัท (“คณะกรรมการ”) อาจประกาศจ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อปรากฏว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น ทั้งนี้ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

1.2 ให้บริษัทประกาศจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ โดยมีเงื่อนไขว่าการจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่เกินจำนวนกำไรสะสมเฉพาะกิจการของบริษัท

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลและอัตราเงินปันผลนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น สภาพทางการเงิน ผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน การลงทุนในอนาคต และการขยายธุรกิจของบริษัท ตลอดจนสถานะเศรษฐกิจมหภาค ข้อกำหนดทางกฎหมาย ภาระหนี้สิน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม

2. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

2.1 ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ 2.3 บริษัทย่อยของบริษัท (“บริษัทย่อย”) อาจพิจารณาประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อยได้ โดยต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยแต่ละแห่งอาจประกาศจ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อปรากฏว่าบริษัทย่อยนั้นมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น ทั้งนี้ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยดังกล่าวรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

2.2 ให้บริษัทย่อยแต่ละแห่งประกาศจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยนั้น ๆ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยนั้นกำหนดไว้ โดยมีเงื่อนไขว่าการจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่เกินจำนวนกำไรสะสมเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยนั้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลและอัตราเงินปันผลนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น สภาพทางการเงิน ผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน การลงทุนในอนาคต และการขยายธุรกิจของบริษัทย่อย

นั้น ตลอดจนสภาวะเศรษฐกิจมหภาค ภาวะหนี้สิน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยนั้นเห็นสมควรและเหมาะสม

- 2.3 ห้ามมิให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลโดยไม่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่จำนวนรวมของเงินปันผลที่บริษัทย่อยจ่ายในรอบปีบัญชีนั้นเป็นไปตามหรือเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปีหรือนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น

3. การตรวจสอบและทบทวนนโยบาย

ให้ฝ่ายบัญชีและการเงินทำการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หากกรณีมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขนโยบายฉบับนี้ จะต้องเสนอไปยังคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2566

(นายออง ชู จิน เอเดรียน)

ประธานกรรมการ

บริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)